



F 13 KAMRATFÖRENING

SÅ HÖGT MAN KAN KOMMA – MEN HUR HÖGT NÅR VI?





VISIONEN – UPPDRAGET - MISSIONEN

- Visionen – Är vi överens om vad visionen är och hur den ska genomföras för att främja vår kund/uppdragsgivare samt förening på bästa sätt?
- Uppdraget - Vem bär ansvaret för att föreningen lyckas med uppdraget att skapa/leverera den bästa utställningen med tillgängliga medel?
- Missionen – Vad är styrelsens roll och hur uppfyller den dess ansvar att finna de bästa resurserna och därmed förutsättningen att lyckas med uppdraget?



STÄLL DIG FRÅGAN

VAD FÖRVÄNTAS AV MIG HÄR?



VAD FÖRVÄNTAS AV MIG HÄR?

- Medlemmarna som givit oss sitt förtroende, förväntar sig att vi i styrelsen gemensamt finner den bästa strategin och lösningen.
- Medlemmarna förväntar sig att alla i styrelsen får tillgång till information, sätter sig in och bidrar med sin syn.





HUR EFFEKTIVISERA KOMPETENSREKRYTERING?

- Förslagslåda vid medlemsmöten samt maillåda (stående punkt samtliga möten).
- Mailutskick från styrelsen med roterande mailansvar (KF-mailgrupp) för att öka inflödet samt aktivera medlemmar. Ska även främja nyrekrytering.





ENDAST TILLSAMMANS
FINNER VI DE BÄSTA
LÖSNINGARNA